

Zarządzenie Nr 63/2019
Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Łasku z dnia 4 grudnia 2019 roku
w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania
Pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Łasku

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040) **wprowadzam** następujące zmiany do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku zatwierdzonego Zarządzeniem Nr 5/2009 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku z dnia 15 czerwca 2009 r.:

§1. Załącznik Nr 2 otrzymuje nowe brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego Zarządzenia.

§2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości, z mocą obowiązującą od 2 stycznia 2019 roku.

Kierownik Miejsko-Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku

mgr Tamara Szymko

*Nie wnoszę zastrzeżeń
formalno-prawnych*

ED-S 1600
RADCA PRAWNY
Paweł Kijański

Załącznik do Zarządzenia Nr 63/2019
Kierownika Miejsko-Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku
z dnia 4 grudnia 2019 roku
w sprawie wprowadzenia zmian
do Regulaminu Wynagradzania

**Tabela minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
dla pracowników zatrudnionych w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy
Społecznej w Łasku i Warsztatu Terapii Zajęciowej w Łasku**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1700	3000
II	1720	3000
III	1740	3000
IV	1760	3000
V	1780	3000
VI	1800	3000
VII	1820	3500
VIII	1840	3500
IX	1860	3500
X	1880	3500
XI	1900	3500
XII	1920	4000
XIII	1940	4000
XIV	1960	4000
XV	1980	4000
XVI	2000	5000
XVII	2100	5000
XVIII	2200	5000
XIX	2400	6000

Kierownik Miejsko-Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej w Łasku

mgr Tamara Szymko